

Приложение
к распоряжению
Государственной корпорации "Ростех"
от 09.08. 2016 г. № 90

ПОЛОЖЕНИЕ

о «горячей линии» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в Государственной корпорации "Ростех" и организациях Государственной корпорации «Ростех»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели, задачи и принципы функционирования «горячей линии» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в Государственной корпорации "Ростех" (далее – Корпорация) и организациях Корпорации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. №815 «О мерах по противодействию коррупции», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими отношения в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции, международными конвенциями и стандартами в сфере противодействия коррупции, в т.ч. Глобальным договором Организации Объединенных Наций, Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, принятой резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 31 октября 2003 г., а также правовыми актами Корпорации.

2. Основные определения

2.1. В целях настоящего Положения используются следующие определения:

«Горячая линия» - система сбора и обработки информации, направленная на своевременное выявление и предотвращение мошенничества, хищений и коррупции в Корпорации и ее организациях, и позволяющая работникам Корпорации и ее организаций, а также третьим лицам направлять сообщения о признаках и фактах мошенничества, хищений, коррупции.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее,

объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Корпорации/организации Корпорации в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Мошенничество – действие или бездействие работников Корпорации/организации Корпорации с целью хищения чужого имущества или приобретения прав на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием с использованием своего служебного положения.

Незаконные финансовые операции - сделки и другие действия физических и юридических лиц с денежными средствами, ценными бумагами и платежными документами, независимо от формы и способа их осуществления, направленные на установление, изменение или прекращение связанных с ними гражданских прав и обязанностей, совершенные с нарушением законодательства Российской Федерации, влекущим за собой уголовную, административную или гражданско - правовую ответственность.

Откат – экономические выгоды, в т.ч. материальные ценности, предоставляемые поставщиком товаров/работ/услуг, должностным лицам Корпорации/организациям Корпорации в благодарность за «предоставление» права на заключение договора.

Хищение – совершенные с корыстной целью противоправные безвозмездное изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившие ущерб Корпорации/организации Корпорации.

3. Основные цели и задачи «горячей линии»

3.1. Основными целями «горячей линии» являются:

3.1.1. совершенствование работы Корпорации/организаций Корпорации в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции;

3.1.2. создание единой системы учета сообщений и результатов их рассмотрения;

3.1.3. предоставление возможности любому работнику Корпорации/организаций Корпорации и третьим лицам участвовать в процессе выявления фактов мошенничества, хищений и коррупции.

3.2. Основные задачи «горячей линии»:

3.2.1. принятие мер реагирования по установленным фактам мошенничества, хищений и коррупции;

3.2.2. эффективное управление рисками мошенничества, хищений и коррупции;

3.2.3. координация деятельности функций Корпорации и структурных подразделений организаций

Корпорации в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции;

3.2.4. обеспечение оперативного приема, регистрации и рассмотрения обращений работников Корпорации/организаций Корпорации и третьих лиц;

3.2.5. формирование в Корпорации/организациях Корпорации атмосферы честности и нетерпимости к любым мошенническим/коррупционным действиям.

4. Принципы функционирования «горячей линии»

4.1. Обеспечение конфиденциальности ¹⁾ – все уполномоченные работники Корпорации, получившие доступ к поступившим на «горячую линию» сообщениям, не правомочны передавать (разглашать) их содержание третьим лицам.

4.2. Ответственность - работник Корпорации/организации Корпорации, добросовестно сообщивший информацию о предполагаемых нарушениях на «горячую линию», не может быть подвергнут каким-либо санкциям со стороны Корпорации/организации Корпорации вне зависимости от характера сообщения, за исключением случаев, указанных в п.5.8.

4.3. Полнота обработки – каждое сообщение, поступившее на «горячую линию» должно быть рассмотрено в установленном в Корпорации порядке.

4.4. Принятие мер – в случае подтверждения факта мошенничества, хищения или коррупции Корпорация/организация Корпорации обязуется действовать в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации в целях привлечения виновных лиц к ответственности.

4.5. Обратная связь – если сообщение не является анонимным, результаты его рассмотрения доводятся Корпорацией до заявителя в установленном в Корпорации порядке.

5. Прием и обработка информации, поступающей на «горячую линию»

5.1. Примеры случаев, рассматриваемых по «горячей линии», и обращений приведены в Памятке по направлению сообщений на «горячую линию», являющейся неотъемлемой частью данного Положения (приложение № 1).

5.2. Сообщение может быть направлено с помощью следующих каналов передачи информации:

- по телефону (круглосуточно)/оставить сообщение на автоответчик: 8-800-700-84-19 (звонки из любой точки России бесплатны);

- по телефону (круглосуточно)/оставить сообщение на автоответчик: + 7 (495) 287-25-87;

¹⁾ Корпорация не несет ответственность за сохранения конфиденциальности, если обратившийся на «горячую линию» добровольно, в т.ч. по неосторожности, раскрывает факт своего обращения на «горячую линию» третьим лицам.

- по электронной почте на адрес hotline@rostec.ru;
- по почте: 119048, г.Москва, ул.Усачева, 24 с пометкой «На «Горячую линию».

5.3. Сообщения могут направляться на «горячую линию» с указанием персональных/контактных данных или анонимно.

5.4. Доступ к персональным/контактным данным, полученным по «горячей линии» предоставляется исключительно работникам Корпорации, которые участвуют в расследовании и принятии решений в отношении полученной информации. Указанные лица принимают на себя обязательство по неразглашению информации.

5.5. Анонимная информация принимается к обработке, если она содержит конкретные сведения о фактах мошенничества, хищения или коррупции.

5.6. Срок рассмотрения сообщения – 30 календарных дней. При необходимости срок может быть продлён в установленном в Корпорации порядке.

5.7. В случае выявления в сообщении фактов клеветы или заявлений оскорбительного характера, сообщения к рассмотрению не принимаются.

5.8. В случае предоставления работником Корпорации/организации Корпорации/третьим лицом заведомо ложной информации Корпорация оставляет за собой право привлечь/инициировать привлечение данное лицо к ответственности согласно нормам законодательства.

5.9. Порядок взаимодействия функций Корпорации по вопросам приема и обработки полученных сообщений регулируется отдельным актом Корпорации.

6. Недопустимые случаи использования «горячей линии»

6.1. «Горячая линия» не должна использоваться:

- 6.1.1. для распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников Корпорации/организаций Корпорации;
- 6.1.2. из хулиганских побуждений и мести;
- 6.1.3. в иных противоправных целях

ПАМЯТКА ПО НАПРАВЛЕНИЮ СООБЩЕНИЙ НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ»



ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению
о «Горячей линии»
в области
противодействия
мошенничеству,
хищениям
и коррупции
в Государственной
корпорации «Ростех» и
организациях
Государственной
корпорации «Ростех»

8 (800) 700 84 19
8 (495) 287 25 87
hotline@rostec.ru

119048, г. Москва,
ул. Усачева, 24,
с пометкой «На «Горячую линию»

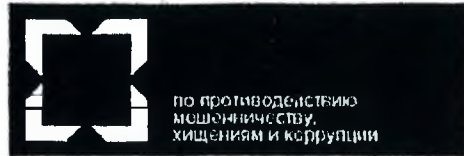
«Горячая линия» – система сбора и обработки информации, направленная на своевременное выявление и предотвращение мошенничества, хищений и коррупции в Корпорации и ее организациях, и позволяющая работникам Корпорации и ее организаций, а также третьим лицам направлять сообщения о признаках и фактах мошенничества, хищений, коррупции.

Инструкция по использованию «горячей линии»

1. УКАЗАТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ КОРПОРАЦИИ (ЕСЛИ ВОЗМОЖНО УКАЗАТЬ ФУНКЦИЮ / ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ / ОБЛАСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ), В КОТОРОЙ ПРОИЗОШЛО НАРУШЕНИЕ
2. ДАТЬ ХАРАКТЕРИСТИКУ НАРУШЕНИЯ И УКАЗАТЬ ИЗВЕСТНЫЕ ВАМ ФАКТЫ
3. УКАЗАТЬ ОЦЕНКУ ВОЗМОЖНОГО УЩЕРБА, ИНУЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ
4. УКАЗАТЬ ВАШЕ ИМЯ (ПО ЖЕЛАНИЮ)
5. УКАЗАТЬ КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ (ПО ЖЕЛАНИЮ)

Исчерпывающий перечень случаев, рассматриваемых по «горячей линии»:

- Мошенничество;
- Хищение или неправомерное использование имущества и активов;
- Получение взяток и «откатов»;
- Наличие конфликта интересов у работников Корпорации/организации Корпорации и контрагентов;
- Искажение бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности;
- Незаконные финансовые операции.



ЛИСТ РАССЫЛКИ

письма от « 18 » августа 2015 г. № ОДК/16.4-8903

Организация-получатель	ФИО получателя	Адрес рассылки/ электронная почта/ № факса
Канцелярия АО «ОДК»	В Дело _____	
Управляющий директор АО «ОДК-ПМ»+ТСП	Попов Сергей Владимирович	
Управляющий директор - генеральный конструктор АО «Авиадвигатель»	Иноземцев Александр Александрович	
Управляющий директор АО «ОДК-Стар»	Остапенко Сергей Владимирович	
Управляющий директор ПАО «УМПО»	Семивеличенко Евгений Александрович	
Генеральный конструктор - директор филиала «ОКБ им. А. Люльки» ПАО «УМПО»	Марчуков Евгений Ювенальевич	
Управляющий директор АО «ММП им. В.В. Чернышева»	Хакимов Амир Анисович	
Заместитель генерального директора- управляющий директор ПАО «Кузнецов»	Павлинич Сергей Петрович	
Заместитель генерального директора- управляющий директор ПАО «НПО «Сатурн»	Поляков Виктор Анатольевич	
Заместитель генерального директора- управляющий директор АО «ОДК- ГТ»	Руснак Олег Викторович	
Исполнительный директор АО «Климов»	Ватагин Александр Иванович	
Генеральный директор АО «УЗГА»	Бадеха Вадим Александрович	
Заместитель генерального директора - управляющий директор АО «НПЦ газотурбостроения «Салют»	Клочков Виталий Олегович	
Заместитель генерального директора-управляющий директор АО «218 АРЗ»	Игнатьев Александр Владимирович	
Заместитель генерального директора- управляющий директор АО «570 АРЗ»	Татаренко Владимир Викторович	
Заместитель генерального директора- управляющий директор АО «ААРЗ»	Волощук Леонид Иванович	
Заместитель генерального директора- управляющий директор АО «712 АРЗ»	Околелов Игорь Леонидович	
Генеральный директор ЦТК «Лопатки ГТД» ОАО «НФМЗ»	Дическул Михаил Дмитриевич	