

Стратегия Объединенной двигателестроительной корпорации в области промышленной безопасности и охраны труда

1. Введение

Стратегия ОДК в области промышленной безопасности и охраны труда (далее – Стратегия ПБ и ОТ) определяет цели, задачи, принципы и иные элементы системы промышленной безопасности и охраны труда в ОДК.

2. Термины и определения

Авария – разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ (Федеральный закон от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ).

Безопасность производства – вид деятельности, направленный на защиту производства (производственной деятельности) от опасностей и рисков причинения вреда (нанесению ущерба) производственному процессу, имуществу, окружающей среде, здоровью и жизни работающих и третьих лиц (ГОСТ 12.0.002-2014).

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и (или) вредных производственных факторов при соблюдении регламентированных мер безопасности исключено либо риски воздействия опасных производственных факторов являются допустимыми, а уровни воздействия вредных производственных факторов не превышают установленных нормативов (ГОСТ 12.0.002-2014).

Дочернее общество (ДО) – организация, включая филиалы, в которой АО «ОДК» в силу преобладающего участия в ее уставном капитале, либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом определяет и/или принимает стратегические и особо важные для деятельности ОДК операционные решения.

Инцидент – опасное происшествие и созданная им опасная ситуация, связанная с отказом или повреждением оборудования и технических устройств либо с опасным отклонением от установленного режима технологического процесса, не повлекшие за собой аварии (ГОСТ 12.0.002-2014).

Делегирование полномочий в области ПБ и ОТ – принцип организации управления в части ПБ и ОТ в ОДК, при которой обязательства, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора АО «ОДК»

на руководителей ДО, их заместителей, других работников.

Культура безопасности – общие принципы и правила безопасного поведения работников при изготовлении, эксплуатации, техническом обслуживании и ремонте изделий.

Миссия (предназначение) в области ПБ и ОТ – четко сформулированные принципы деятельности организации в области ПБ и ОТ, а также ценности и морально-этические нормы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность в этой области.

Несчастный случай на производстве – случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего (ГОСТ 12.0.002-2014).

Объединенная двигателестроительная корпорация (ОДК) – холдинговая компания, состоящая из головной (основной) организации (АО «ОДК»), дочерних обществ (ДО), любых иных юридических лиц, находящихся в границах управления АО «ОДК», имеющая общие цели, стратегию, принципы и правила управления, организационную, технологическую, финансовую взаимозависимость и управляемая как единая организационная система независимо от юридического статуса входящих в нее организаций.

Опасность – производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью (ГОСТ 12.0.230-2007).

Охрана труда (ОТ) – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Трудовой кодекс Российской Федерации).

Профессиональное заболевание – полная или частичная утрата здоровья и трудоспособности, возникших в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на работника при выполнении трудовых функций на рабочем месте.

Промышленная безопасность (ПБ) – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий (Федеральный закон от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ).

Простой оборудования – бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный комплекс «Салют» (ПК) – организационно и технологически обособленная совокупность подразделений АО «ОДК»,

непосредственно разрабатывающих, изготавливающих продукцию и/или оказывающих услуги производственного характера.

Производственный риск – вероятность возникновения убытков или дополнительных издержек, связанных с отклонениями в разработке, производстве, реализации, транспортировке и послепродажном обслуживании продукции.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Стратегический ориентир в области ПБ и ОТ – целевое состояние, определяющее принципы и подходы организации деятельности в части ПБ и ОТ на долгосрочный период.

Рабочее место – зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником должностных обязанностей.

Управляющий директор ДО – заместитель генерального директора – управляющий директор ДО, управляющий директор ДО, исполнительный директор ДО, генеральный директор¹ ДО.

Устойчивость – следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путем использования возможностей и управления производственными и профессиональными рисками.

Филиал – филиал АО «ОДК».

Концепция «Цель-ноль» (концепция «Нулевого травматизма») – ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

3. Миссия ОДК в области ПБ и ОТ

Все работники ОДК должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми. Промышленная безопасность и охрана труда – основа устойчивого развития ОДК.

Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ в ОДК формируется система устойчивой безопасности производства и охраны труда, а также проводится постоянная деятельность по идентификации и снижению производственных и профессиональных рисков.

¹ Если функции единоличного исполнительного органа ДО не переданы АО «ОДК».

4. Стратегический ориентир в области ПБ и ОТ

Стратегическим ориентиром в области ПБ и ОТ является концепция «Цель-ноль» (концепция нулевого травматизма):

- нулевое количество несчастных случаев на производстве;
- нулевое количество аварий и инцидентов;
- нулевое количество профессиональных заболеваний в ОДК.

5. Базовые цели в области ПБ и ОТ

1. Создание системы управления ПБ и ОТ, обеспечивающей постоянное улучшение условий охраны труда и промышленной безопасности.

2. Сертификация предприятий ОДК по международному стандарту ISO 45001 к 2022 году.

3. Лидерство ОДК в авиационной отрасли по уровню культуры безопасности.

6. Функции руководителей всех уровней управления в ОДК как лидеров в области ПБ и ОТ

Лидирующая роль в ПБ и ОТ отводится руководителям всех уровней:

| Роль | Функции как лидера в ПБ и ОТ |
|--|--|
| Генеральный директор АО «ОДК» | Лидерство в ПБ и ОТ в ОДК, доведение лидерской позиции генерального директора Государственной корпорации «Ростех» до управляющих директоров ДО через делегирование полномочий в области ПБ и ОТ. Координирующая роль в построении и управлении эффективной системой управления ПБ и ОТ, культурой безопасности, направленной на минимизацию производственных и профессиональных рисков в ОДК. |
| Руководитель, ответственный за направление ПБ и ОТ в АО «ОДК» | Организация работы системы управления ПБ и ОТ, учет и контроль состояния ПБ и ОТ в ОДК, формирование культуры безопасности, направленной на минимизацию производственных и профессиональных рисков в АО «ОДК». |
| Управляющие директора ДО, руководитель ПК, директора филиалов | Лидерство в ПБ и ОТ в ДО/ПК/филиале, организация деятельности по повышению уровня ПБ и ОТ, формированию культуры безопасности среди работников ДО/ПК/филиала. Организация, управление и контроль системы управления ПБ и ОТ, повышение культуры безопасности, направленной на минимизацию производственных и профессиональных рисков ДО/ПК/филиала |
| Руководитель, ответственный за направление ПБ и ОТ в ДО/ПК/филиале | Организация работы системы управления вопросами ПБ и ОТ ДО/ПК/филиала, учет и контроль состояния ПБ и ОТ, формирование культуры безопасности, направленной на минимизацию производственных и профессиональных рисков |

| | |
|---|---|
| | ДО/ПК/филиала. |
| Руководители подразделений ДО/ПК/филиала | Лидерство в ПБ и ОТ в подразделении, в цехе, на участке, деятельность по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры безопасности, организация и контроль работы системы управления ПБ и ОТ среди подчиненных работников. |

7. Ключевые угрозы в области ПБ и ОТ

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба здоровью работников, имуществу.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление производства и поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий аварий и инцидентов или административного приостановления деятельности.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.
5. Утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

8. Принципы реализации Стратегии ПБ и ОТ

Реализация стратегии ПБ и ОТ основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
2. Вовлечение всех работников в процесс организации ПБ и ОТ на производстве, идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск угрозы здоровью и жизни людей.
3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности работников за свои жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих.
4. Постоянное обучение и совершенствование навыков работников в области ПБ и ОТ.
5. Соблюдение требований российского законодательства в области ПБ и ОТ как минимальное обязательное условие деятельности ОДК.
6. Применение лучших практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ.
7. Управление системой ПБ и ОТ в ОДК на основании доступных, достоверных данных.
8. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ.
9. Устойчивое развитие предприятий ОДК в области ПБ и ОТ.

10. Постоянное совершенствование системы управления ПБ и ОТ.

11. Недопустимость оправдания нарушений требований ПБ и ОТ.

9. Задачи

Основные задачи Стратегии ПБ и ОТ:

1. Снижение уровня производственных и профессиональных рисков.
2. Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры безопасности в ОДК.
3. Улучшение условий труда работников и уровня безопасности оборудования.
4. Соответствие оборудования, помещений и рабочих мест в ОДК требованиям стандартов по ПБ и ОТ, стремление к полному исключению или минимизации аварий, инцидентов и опасности.
5. Внедрение эффективных методов совершенствования систем управления ПБ и ОТ, снижение уровня производственных и профессиональных рисков.
6. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в части ПБ и ОТ.
7. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры безопасности, требований охраны труда.
8. Развитие системы обмена знаниями, лучшими практиками в области ПБ и ОТ.